



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL

Versión.
2015

PROFESIONAL DE LAS CIENCIAS HUMANAS O SOCIALES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE PROTECCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DEL RECLUTAMIENTO DE ADOLESCENTES Y JÓVENES EN CHOCÓ, EN LOS MUNICIPIOS DE BAJO BAUDÓ, MEDIO BAUDÓ, ALTO BAUDÓ Y NÓVITA

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. FECHA DE PUBLICACIÓN: | 25 DE AGOSTO DE 2022 |
| 2. NÚMERO DE VACANTES: | DOS (2) |
| 3. TÍTULO DEL PUESTO: | PROFESIONAL EN CIENCIAS HUMANAS O SOCIALES |
| 4. SECCIÓN: | PASTORAL SOCIAL |
| 5. CONVOCANTE: | DIÓCESIS DE ISTMINA-TADÓ |
| 6. TIPO DE VINCULACIÓN: | CONTRATO DE TRABAJO |
| 7. SALARIO: | \$1.353.400 |

La Pastoral Social de la Diócesis de Istmina - Tadó (SEPAS ISTMINA), es un organismo de servicio a la comunidad que acompaña, orienta y promueve programas de orden social, económico y político con instituciones oficiales y privadas, que concreten el compromiso de la Iglesia de contribuir a la dignificación y promoción integral del hombre y la mujer, orientados en los caminos de la solidaridad, la justicia, la reconciliación y la paz, a la luz de la Palabra de Dios y de la Doctrina Social de la Iglesia, con la finalidad de participar en la transformación de la realidad social de nuestra Región, a partir de los desafíos sociales actuales.

JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

El proyecto “Estrategia de protección integral para la prevención del reclutamiento de adolescentes y jóvenes del Chocó”, se ejecutará a través de una alianza entre la Diócesis de Istmina-Tadó y War Child (WC). Durante varios años WC ha aprendido a trabajar de la mano de las organizaciones étnico territoriales y ha fortalecido su enfoque étnico - diferencial. Asimismo, ha identificado que los NNAJ indígenas en el territorio, tienen un alto riesgo de ser víctimas de reclutamiento forzado por situaciones de confinamiento y presencia de grupos armados en sus comunidades; como consecuencia de ello no cuentan con acceso al derecho de educación y padecen graves afectaciones psicosociales por la dificultad de comunicación intergeneracional, el miedo, la angustia, y la fragmentación de los lazos comunitarios y las estructuras propias de protección. Ante estas afectaciones psicosociales y riesgos de protección, WC ha identificado algunos factores que logran prevenir las violencias y violaciones de derechos contra NNAJ como el arraigo a la cultura, el fortalecimiento de estructuras propias de protección y el fortalecimiento de capacidades tanto de los NNAJ como de las comunidades para la auto-protección y la reacción oportuna para la prevención y respuesta ante las crisis.

La implementación por parte de WC y la Diócesis de Istmina-Tadó de la estrategia de protección integral para la prevención del reclutamiento de adolescentes y jóvenes en chocó de Unicef, se realizará desde el reconocimiento de los desarrollos comunitarios y buscará fortalecer los mecanismos propios de protección y el enfoque de apoyo mutuo y cuidado para prevenir afectaciones psicosociales severas, con un énfasis especial en prevención del suicidio.



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL

Versión.
2015

8. FORMACIÓN PROFESIONAL Y EXPERIENCIA:

- Profesional de las Ciencias Humanas o Sociales con al menos un (1) año de experiencia en trabajo con niños, niñas, adolescentes, comunitario y/o familiar.
- Experiencia mínima de un (1) año, a nivel comunitario en el desarrollo de proyectos de Asistencia Humanitaria en contextos de conflicto armado interno.
- Experiencia mínima (1) año trabajo comunitario, en fortalecimiento organizativo, gestión interinstitucional y/o asistencia humanitaria.
- Experiencia en atención a víctimas del conflicto armado; acompañamiento psicosocial y/o orientación jurídica para la activación de rutas de protección, atención y prevención de afectaciones por conflicto armado interno.
- Conocimiento y entendimiento del enfoque diferencial y el enfoque de derechos humanos.
- Conocimiento del contexto territorial de los municipios focalizados (la persona a contratar deberá demostrar amplio conocimiento de las zonas focalizadas para la intervención).
- Que tenga conocimientos y facilidades de relacionarse con las organizaciones étnico-territoriales.
- Que conozca la estructura de las instituciones del Estado (alcaldía, consejo, gobernación, asambleas y sus rutas de atención).
- Dentro de sus habilidades deberá contar con manejo fluido de herramientas informáticas y acceso a las mismas.
- Deberá tener experiencia en el trabajo en equipo.
- Buen manejo de sistemas básicos como, Word, Excel, Power Point, Internet
- Buenas habilidades en redacción y ortografía.

Institucionalidad: respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores de la Diócesis de Istmina – Tadó.

9. FUNCIONES:

A. ESPECÍFICAS

- Implementación de las sesiones de protección con NNAJ y con comunidades.
- Desarrollar el cronograma de actividades previstas para el cargo
- Participar en las jornadas de capacitación relacionadas con su cargo.
- Elaborar informes del proyecto para ser presentados en los tiempos establecidos y de acuerdo con los requerimientos de la coordinación de proyecto.
- Conocer, acatar y hacer respetar el reglamento interno de trabajo, los códigos de conducta, transparencia, acoso laboral y demás normas internas.
- Conocer, acatar y respetar los principios, normas y protocolos de seguridad en las oficinas, en las misiones a campo y en las actividades personales.
- Conocer, acatar y respetar las normas internas de administración de recursos, legalizaciones, reportes, devoluciones, anticipos, etc., emanadas por la Diócesis de Istmina – Tadó.



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL

Versión.
2015

- Realizar reuniones de socialización con las comunidades indígenas y con las entidades que hacen presencia en el territorio.
- Cumplir con los demás requerimientos administrativos derivados del contrato de trabajo y de su relación con la coordinación del Programa y las demás funciones administrativas necesarias para el cumplimiento del objeto.

B. Archivo General y varios

Organizar y archivar de manera ordenada y consecutiva el archivo físico de la información técnica revisada y garantizar que los soportes del proyecto se conserven en buen estado y que correspondan a los informes enviados.

C. Todas las demás funciones que le sean asignadas por el Jefe inmediato.

10. COMPETENCIAS GENERALES

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Proactividad y capacidad resolutive.
- Excelente capacidad de comunicación y negociación.
- Capacidad analítica y creatividad.
- Responsabilidad y disciplina
- Trabajo bajo presión.
- Habilidades escritas y orales para la redacción de informes.
- Capacidad de respuesta propositiva y habilidad para desenvolverse en ámbitos diversos
- Sensibilidad para el abordaje de los diversos problemas; capacidad de respuesta propositiva y habilidad para desenvolverse en ámbitos diversos.

11. DOCUMENTACIÓN HOJA DE VIDA

- Hoja de vida en formato único
- Copia de la cédula de ciudadanía
- Copia de la tarjeta profesional
- Certificados de estudios
- Certificado de procuraduría
- Certificado contraloría
- Certificado judicial
- Otros documentos
- RUT actualizado.



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL

Versión.
2015

12. CONDICIONES LABORALES

Disponibilidad de tiempo requerida: lunes a sábado: 8:00 am a 12:00 m y de 2:00 pm a 5:00 pm.

Disponibilidad para viajar a los municipios donde se implementa la estrategia.

Duración de la vinculación: Desde el 01 de septiembre de 2022 hasta el 13 de febrero de 2023, contrato de trabajo a término fijo.

Iniciación labores: Inmediata

Términos para la presentación de documentos y selección: Del 25 al 29 agosto de 2022, hasta las 5:00 p.m

Prueba técnica: 30 de agosto de 2022.

Entrevista: 31 de agosto de 2022 – virtual/presencial.

Formalización de documentos: Posterior a la selección definitiva.

Condiciones de vinculación: El titular del cargo será empleado por La Diócesis de Istmina - Tadó bajo un contrato regido por la legislación laboral colombiana. Para todos los efectos, será considerado funcionario de La Diócesis de Istmina - Tadó y para asuntos administrativos reportará al Administrador de la Pastoral Social Diócesis de Istmina-Tadó.

Lugar de Prestación de Labores o Servicios: Departamento del Chocó: en los municipios del Bajo Baudó, Medio Baudó, Alto Baudó y Nóvita.

Responsable de la Convocatoria: Pastoral Social - Diócesis de Istmina - Tadó

Dirección y contacto: Carrera 8° No. 20A - 01, Teléfono 313 5524638

Recepción hojas de vida: Las hojas de vida con todos sus soportes se recepcionarán únicamente a través del correo talentohumano@diocesisistminatado.org / oficinajuridica@diocesisistminatado.org

OBSERVACIÓN FINAL: La presente convocatoria no constituye oferta o promesa por parte de la Diócesis de Istmina-Tadó, respecto a su adjudicación o celebración de contrato alguno. De acuerdo con las necesidades que se presenten, podrá ser modificada en sus términos y alcance por parte de esta entidad en cualquier momento.